ที่ปรึกษายทธศาสตร์ ผ้จัดการพัฒนา Consults with corporate strategic thinkers ด้านทร**ั**พยากรมนุษย์ Integrates HRD with Organization ทรัพยากรมนษย์ goals and strategies Help to articulate goals and strategies HR Strategic Advisor Role HR Manager Role Promotes HRD as a profit enhancer Develops HR plans Tailors HRD to corporate needs and budget Develops strategic planning education and training programs Institutionalizes performance enhancement Assists HR manager in the design **Organization Design** ออกแบบและพัฒนา Designs work systems and development of HR systems Consultant ระบบทรัพยากรมนุษย์ Develops effective alternative Design HR programs ที่ปรึกษาการออกแบบองค์กร HR Systems Designer work designs /Developer Develops intervention strategies Implement changed systems Plan HR implementation actions ผู้นำการเปลี่ยนแปลง Identified needs of learners **Learning Program** ขององค์กร **Specialist** Develops more efficient work teams Develops and designs learning programs Organization ผู้เชี่ยวชาญหลักสุตรการเรียนรู้ Improve quality management **Change Agent** Prepares learning materials and learning aids Implements intervention strategies Develops program objectives, lesson plans, and strategies Sample Develops change reports ที่ปรึกษาการพัฒนาบคคล HRD Job/Roles ผู้สอน/วิทยากร Presents learning materials Assists individual in career planning และการพัฒนาอาชีพ Instructor/Facilitator Leads and facilitates structured Develops individual assessments **Individual Development** learning experiences and Career Counselor Facilitates career workshops Selects appropriates instructional methods and techniques Provides career guidance Advises line management on appropriate interventions to improve individual and group ที่ปรึกษาด้านผลงาน performance Assesses HRD practices and programs ด้านการวิจัย **Performance Consultant** Determines HRD program effectiveness (Coach) Provides intervention strategies Researcher Develops and provides coaching designs Develops requirements for changing HRD programs Implements coaching activities to address current and future problems เอกสารประกอบการบรรยาย: HRD - Dr. Prachasan Saenpakdee